

## **Leitbild der Fach-, Handelsmittelschule und kaufmännischen Berufsfachschule des Bildungszentrums Surselva**

---

### 1. Auftrag / Angebot

- Wir sind die Schule der Region.
- Wir bieten eine zukunftsgerichtete und praxisorientierte Ausbildung für unsere Lernenden der Fach-, Handelsmittelschule und kaufmännischen Berufsfachschule.
- Wir passen unser Angebot laufend den aktuellen Bildungsbedürfnissen an.
- Wir setzen uns ein für den Erhalt der romanischen Sprache und Kultur.

### 2. Grundhaltung / Kultur

- Wir begegnen einander in einem familiären Umfeld, das geprägt ist von Toleranz, Gleichberechtigung und gegenseitigem Respekt.
- Wir fördern das Gemeinschaftsgefühl und nehmen uns Zeit für unsere Lernenden, das Team, die Anliegen der Ausbildungsbetriebe und Eltern.
- Wir sind eine Schule, in der Schülerinnen und Schüler gerne lernen und Lehrerinnen und Lehrer gerne unterrichten.
- Wir wollen eine nachhaltige Schule in ökonomischer, sozialer und ökologischer Hinsicht gestalten.

### 3. Unterricht

- Wir setzen unseren Bildungsauftrag flexibel und innovativ um.
- Wir fördern die Lernenden auf fachlicher und auf persönlicher Ebene.
- Wir wenden geeignete Lehr- und Lernkonzepte an, um das Potenzial der Lernenden so gut als möglich zu entfalten.
- Wir wecken die Neugier der Lernenden und fördern deren Selbständigkeit und Eigenverantwortung.
- Unser Unterricht ist lebensnah und bildet eine solide Grundlage für weiterführende Schulen und das Berufsleben.
- Wir gewähren Lernenden und Lehrpersonen die nötigen Freiräume und regen zum eigenständigen Denken an.
- Wir nehmen Rücksicht auf die individuellen Fähigkeiten und Bedürfnisse der Lernenden.

### 4. Mitarbeitende

- Wir identifizieren uns mit den Zielen unserer Schule.
- Wir alle beteiligen uns aktiv am Entwicklungsprozess unserer Schule.
- Wir sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst und handeln in unserer Tätigkeit verantwortungsvoll.
- Wir unterstützen uns in unserer Arbeit und pflegen einen anregenden Ideenaustausch.
- Wir stärken gezielt die eigenen Kompetenzen und sichern dadurch einen guten Unterricht.

#### 5. Kommunikation

- Wir fördern und pflegen intensive persönliche Kontakte zu allen Beteiligten (Lernende, Eltern, Ausbildungsbetriebe) und betreiben aktive Öffentlichkeitsarbeit.
- Wir informieren die Öffentlichkeit regelmässig und transparent über unsere Schule.
- Wir gewähren Einblick in unsere Aktivitäten.

#### 6. Führung

- Die Schulleitung pflegt den Kontakt zu den anderen Bildungsinstitutionen der Region sowie zu den Behörden.
- Die Schulleitung pflegt einen partnerschaftlichen, transparenten Führungsstil.
- Sie fördert das Vertrauen durch offene und ehrliche Kommunikation.
- Sie gibt Raum für Eigeninitiative.
- Sie leitet entwicklungsfördernde Prozesse ein und unterstützt sie.

#### 7. Qualität / Entwicklung

- Wir leben unser Leitbild.
- Wir setzen uns fortlaufend mit Entwicklungen in Familie, Gesellschaft, Berufswelt, Wirtschaft und Wissenschaft auseinander.
- Wir sichern unsere Qualität durch stete Weiterbildung und ständige Evaluation.
- Wir bilden uns individuell und im Team weiter.
- Wir passen unsere Schulstruktur sich verändernden Qualitätsanforderungen an.
- Wir entwickeln unsere Qualität nach Q2E weiter (siehe Qualitätsmanagement).

Ilanz, im Juni 2013

Überarbeitet im November 2017